

A. WIE WE ZIJN: ONS DNA

De ontmoeting

Gtime is in 2012 begonnen als een groep van gelovigen uit verschillende kerken, soms vrienden soms ook niet. Gtime is begonnen als een droom: een kerk die iets toevoegt aan wat er al is. Een kerk waar de ontmoeting centraal staat. Een kerk van nu, die met zijn tijd mee blijft gaan. Een kerk die één is met alle kerken wereldwijd. Een kerk die wortels heeft in haar omgeving. 1 april 2016 zijn we echt gestart.

Bij alle dingen die we doen, staat ontmoeten centraal:

God ontmoeten: Dit is de kern: Gods Time. We willen God ontmoeten in alle aspecten van ons leven, niet alleen op zondag, niet alleen in de kerk, maar overal. Omdat we geloven dat God in alle dingen, mensen, gebeurtenissen te vinden is: Hij maakte de wereld en creëerde de mens naar Zijn beeld. We willen stil zijn, zingen, bidden, lezen, kunst maken, wandelen, dansen, lol maken. Maar altijd met God.

Elkaar ontmoeten: wat is een kerk? Een kerk is een plek waar gelovigen elkaar ontmoeten. En als gelovigen elkaar ontmoeten, dan is God daar. In je eentje geloven kan, maar samen is beter. Niet omdat het altijd makkelijker is, maar omdat we elkaar kunnen helpen, steunen, omdat we samen kunnen lachen en huilen en omdat we van elkaar kunnen leren. Het is goed om andere mensen te ontmoeten die ook geloven.

Anderen ontmoeten: Jezus geeft zijn volgelingen de opdracht om het evangelie, het goede nieuws bekend te maken aan de mensen om ons heen. Wij denken dat dat op heel veel manieren kan en dat ieder mens talenten en creativiteit heeft gekregen om iets van God aan anderen te laten zien. Hoe die ontmoeting met anderen er uit ziet? Daar is geen handboek voor – al zijn er wel veel boeken over geschreven! Maar wat we ook persoonlijk doen, als kerk willen we een open plek zijn, waar mensen welkom zijn.

DNA = ADEM

We geloven niet dat je een kerk kunt beschrijven in dikke pakken papier, met uitgebreide procedures en regels. Voor je het weet heb je een heel stelsel met wetten, regels en uitzonderingen. Dan valt er niets meer te ontdekken over wie God is, omdat we ons helemaal gaan richten op wat we zelf bedacht hebben.

Maar we geloven wel dat het goed is om op te schrijven wie we zijn. Dat doen we aan de hand van ons *Gtime DNA*. Vergelijk het met het DNA dat God in ieder mens heeft gelegd, met bijzondere eigenschappen die bepalen hoe je in het leven staat. Dat DNA bepaalt hoe we binnen Gtime met elkaar omgaan, welke activiteiten we organiseren en waar we aandacht aan besteden. Eigenlijk maakt de vorm niet uit, zolang het maar past binnen ons DNA. Net als bij mensen is ons DNA niet beter dan een ander DNA: we laten ons niet voorstaan op wie we zijn, het is gewoon zoals we zijn.

Ons DNA beschrijven we met het woord ADEM. Elke letter van dat woord staat voor iets dat wij belangrijk vinden. Maar het is ook de kern van Gtime: een kerk waar je op adem kunt komen, waar je vrij kunt ademen. Waar God ons Adem geeft.

A = acceptatie

God accepteert ons zoals we zijn. *No matter what*. We willen een kerk zijn die op dezelfde liefdevolle manier naar mensen kijkt. Misschien zijn we het niet altijd met je eens of maak je hele andere keuzes. Maar als we geen Liefde hebben, is het allemaal zinloos. Na die acceptatie, komt de ontmoeting: met elkaar in gesprek over God en Zijn bedoeling voor ons leven. Acceptatie betekent volgens ons niet met alle winden mee waaien. Of dat alles OK is als het maar goed voelt. Maar hoe het precies zit? Dat willen we met de Bijbel in de hand, met elkaar en vooral met God uitzoeken.

D = delen

We hebben allemaal iets van God gekregen: tijd, geld, talenten. Wat je hebt gekregen kun je natuurlijk lekker voor jezelf houden, maar het is veel beter om er iets mee te doen. En nog beter is het als je daar met plezier iets mee doet. We denken dat dat Gods bedoeling is: met plezier uitdelen. Dat delen staat bij ons centraal: je tijd delen door bijvoorbeeld een klus te doen op je vrije zaterdagmiddag. Utdelen van je geld. Je talent delen door muziek te maken voor een ander. Je verhaal delen.

E = eenheid

Een kerk is een plek waar heel verschillende mensen bij elkaar komen, niet omdat ze zoveel op elkaar lijken, maar omdat ze een ding gemeen hebben: hun geloof in God. Dat maakt ons één geheel. Dat betekent dus niet dat we allemaal hetzelfde zijn of allemaal op alle gebieden exact hetzelfde geloven. Maar wel dat we telkens kiezen voor eenheid. Die eenheid bereiken we alleen door elkaar te ontmoeten: echt tijd met elkaar doorbrengen en door ons te verdiepen in anderen.

M = Meer van God, minder van jezelf

God staat centraal: Gtime = **Godst**ime. De wereld draait niet om onszelf, maar om God. We moeten niet minder *over* onszelf denken, maar wel minder *aan* onszelf. Als we meer tijd besteden aan God en aan goede dingen, is er minder ruimte voor het kwade: slechte gewoontes, afleidingen, afgoden. Minder slecht is meer goed en dat heeft een enorm effect op de wereld. Minder betekent ook: we hoeven niet keihard te werken om zelf de grootste, de sterkste of de slimste te zijn. Dat is God al. En Hij zegt zelf dat we op Hem lijken... We geloven dat we de talenten die we hebben gekregen, mogen gebruiken voor God.

De kern van ons geloof

We geloven in de God van de Bijbel. We geloven dat God de aarde heeft gemaakt. We geloven dat Jezus de Zoon van God is en dat hij naar de aarde is gekomen om het kwaad definitief te verslaan. We geloven dat Jezus volledig mens en volledig God is. We geloven dat Jezus aan het kruis is gestorven en dat hij de dood heeft overwonnen door uit die dood op te staan. We geloven dat er een nieuwe hemel en een nieuwe aarde komt, waar er geen pijn en verdriet meer is. We geloven dat God ons zijn Geest heeft gegeven om ons inzicht te geven en te helpen. We geloven in wonderen die ons leren over wie God is. We geloven dat liefde voor God het allerbelangrijkste is en daarna liefde voor anderen. We geloven dat God ons allemaal verschillende talenten heeft gegeven om te gebruiken: om de wereld een betere plek te maken en om God te laten zien aan anderen.

We geloven dat bidden, Bijbel lezen, stil zijn voor God en samenkomen met andere gelovigen van belang zijn om meer van God te ontdekken en van Zijn bedoeling met de wereld en met ons leven.

B. WAT WE DOEN: ONZE ACTIVITEITEN

Thema's verdiepen

De Bijbel is een enorme bron van inspiratie: in ieder verhaal zitten meerdere lagen en bij elkaar vertellen die verhalen hét verhaal van God, van de wereld, van zijn volk Israël en ook van ons leven. We denken namelijk dat de Bijbel niet zomaar een verzameling verhalen is (en zelfs dan zijn ze al bijzonder!), maar dat de Bijbel een diepe betekenis heeft, ook voor nu. Dus ook voor ons leven en voor de dingen die we meemaken en de keuzes die we maken.

We kiezen ervoor om telkens een thema te kiezen, waar we voor een langere periode mee aan de slag gaan. Op die manier hebben we ruim de tijd om een onderwerp echt helemaal uit te diepen en rennen we niet van zondag naar zondag met steeds weer een nieuw onderwerp. Dat geeft rust maar het is ook echt nodig, omdat wat God ons te zeggen heeft meestal niet in vijf minuten is samen te vatten. Door dieper op een thema in te gaan, kunnen we het van veel kanten bekijken, kunnen we alle betekenissen uitzoeken en hebben we ruimte om ook creatief met een onderwerp aan de slag te gaan.

Op zondag...

Als sinds de eerste christelijke gemeentes komen christenen bij elkaar. Wij komen op zondag bij elkaar in een, tja, hoe noem je dat: een kerkdienst, een samenkomst, een mis, een vergadering van gelovigen. Er zijn heel veel termen om zo'n bijeenkomst van Christenen te benoemen. Het probleem is: iedereen heeft een eigen beeld bij zo'n term: te conservatief, te evangelisch, te protestants, te katholiek, te streng, te liberaal. Verzin het maar. Iedere zondag organiseren we bijeenkomsten. Het belangrijkste is: we komen bij elkaar om God te ontmoeten, elkaar te ontmoeten en anderen te ontmoeten.

We komen bij elkaar op zondag. Iedere zondag is anders. Dat is niet omdat we ons anders vervelen, maar omdat we op die manier zo goed mogelijk ruimte maken voor onze doelen en ons DNA. Als het goed is, herken je die doelen en het DNA dan ook in die zondagse diensten. Iedere maand ziet er als volgt uit:

Zondag 1: Gtalk. Gtalk is de meest 'traditionele' zondag. We zingen veel en we hebben ruimte voor een preek, de Gtalk. De Gtalk is een inspirerende boodschap, die praktisch is en begrijpelijk. We proberen de Bijbel in normale taal uit te leggen. Soms is er ook een externe spreker, maar we geloven vooral in het benutten van sprekerstalent vanuit Gtime zelf.

Zondag 2: Interactief. Tijdens de interactieve dienst gaan we verder de diepte in over het onderwerp uit de Gtalk. We bespreken vragen in groepjes, doen een quiz, of doen iets onverwachts zoals een toneelstuk of een dans. Door zo aan de slag te gaan, leren we ook elkaar beter kennen en leren we veel over wie God is. En zelfs de grootste tegenstander van praten in groepjes, moet toegeven: het is altijd heel bijzonder!

Zondag 3: God Central. Vlak voordat Jezus werd gekruisigd, kwam Hij met zijn volgelingen voor de laatste keer bij elkaar om samen te eten. Aan het einde van die maaltijd breekt hij het brood en deelt de wijn, als symbolen voor zijn lichaam en zijn bloed. Het zijn symbolen van wat Jezus voor ons deed door te sterven aan het kruis. Hij geeft zijn volgelingen de opdracht om dit steeds te blijven doen om aan Hem te denken. Daarom vieren we iedere maand het avondmaal, en staat het denken aan Jezus centraal. In de zaal hebben we een groot kruis waar je kunt knielen (best ongemakkelijk maar mooi om te doen), of je kunt aanschrijven aan een van de tafels. We delen brood en wijn en denken aan wat Jezus heeft gedaan. Niet wij staan centraal, maar God.

Zondag 4: Worship. Deze zondag is er extra veel tijd voor muziek, voor gebed en voor het delen van woorden en beelden die we van God hebben gekregen.

Zondag 5 en de zaterdag daarvoor: Meet and eat & serve the city. Wat is er mooier dan samen eten? In de Bijbel neemt samen eten een belangrijke plaats in en als er een vijfde zondag is in een maand, dan besteden we die helemaal aan samen eten: meet and eat. Iedereen die wil, neemt iets lekkers mee en voor de drankjes zorgt Gtime. Een leuke gelegenheid om iemand mee te nemen en het moment waarop Eenheid met een hoofdletter wordt geschreven. De zaterdag voor de meet and eat, is er Serve the city: samen met vrijwilligersorganisatie Present kijken we of we iets kunnen doen voor mensen in Zoetermeer: een leuke middag voor bejaarden, bij iemand

klussen of iets anders. Ons idee is: al doet er maar één iemand iets voor een ander op die dag, dan is het al de moeite waard!

Bijzondere diensten

Feesten: In Gtime houden we van feest vieren. Feesten horen bij het leven en ook in de Bijbel wordt feest vieren aangemoedigd. Het leven van Jezus wordt door het jaar heen gevierd. We vieren Zijn geboorte met Kerstmis en Zijn dood, maar vooral Zijn opstanding met Goede Vrijdag en Pasen. We staan stil bij Zijn Hemelvaart en vieren dat de Heilige Geest ons helpt met Pinksteren. Op deze momenten zijn er bijzondere en/of feestelijke diensten.

Doopdienst: als je tot geloof komt, laat je je dopen in water. Dat onderdompelen in water is een symbool: je laat je oude leven achter je en je kiest voor God. We dopen in het Noord-AA. Dat doen we een paar keer per jaar. We leggen de rode looper voor je uit! Je wordt gedoopt door iemand uit Gtime of een andere gelovige – bijvoorbeeld een familielid of degenen die jou heeft geholpen om God te vinden. Na de doop gaan we met zijn allen naar ons gebouw, waar je in een feestelijke dienst zelf kunt vertellen over jouw keuze om gedoopt te worden.

Opdraagdienst: Jezus zei: "laat de kinderen tot Mij komen en verhindert ze niet". Opdragen zoals wij dat doen is een daad van toewijding aan God als ouders en de vraag om een zegen van God over het leven van dit kind. We vragen een zegen van God omdat Hij het is die ons kinderen geeft en het uiteindelijk gaat om de relatie tussen God en iedere mens persoonlijk, dus ook met onze kinderen. We erkennen als ouders dat we afhankelijk zijn van God voor de wijsheid, het inzicht, het doorzettingsvermogen, het geduld en bovenal de liefde, die nodig zijn om een kind te laten zien en ervaren wie God is. We doen dit te midden van de mensen die met ons van God houden, omdat we geloven dat we in God verbonden zijn aan elkaar en we dit kind in die verbondenheid willen laten opgroeien. Door dit in de kerk te doen erkennen we dat we de hulp van anderen nodig hebben bij het groot brengen van onze kinderen en vragen we de kerk betrokken te zijn bij ons gezin

C. HOE WE DOEN: 12 dingen die iedereen ons vraagt

Er zijn wel honderd(en) dingen waar je over moet nadenken als je zomaar uit het niets een kerk begint:

- Hoe je de zondagen vormgeeft
- Wat je gelooft
- Wie er spreekt en hoe
- Wie is onze doelgroep
- Welke liedjes je hoort en hoe die gespeeld worden
- Wie de baas is en welke functies je allemaal hebt binnen een kerk
- Bij welke club je hoort
- Wat als er ruzie komt
- Wat er allemaal wel en niet mag
- Hoe en waar je dat alles opschrijft
- Wat doen jullie verder nog?
- Enzovoort...

Vanaf de 'geboorte' van Gtime hebben we hier lang en vaak met veel verschillende mensen over gesproken en dat zullen we ook zeker blijven doen; mensen binnen Gtime, maar ook mensen uit andere kerken en mensen die nooit in een kerk komen. Voor nu zijn de volgende punten voor ons heel belangrijk. Over het hoe en waarom gaan we het liefste gewoon met mensen in gesprek, dus wat we hieronder schrijven is niet compleet, maar het geeft wel wat kaders binnen die honderden opties die er bestaan. Zie het als de Gtime FAQ: de veelgestelde vragen waarmee hopelijk de belangrijkste punten worden aangestipt. Ze staan niet in een bepaalde volgorde van belangrijkheid en ook niet in wat we eerst bedacht hebben en wat later.

1. Hoe zien onze zondagen er uit?

We kiezen bewust voor korte diensten van 75 minuten. We beginnen ook heel bewust wat later (om 10:45). Dat betekent dat je eerst rustig kan uitslapen, kan ontbijten of tijd hebt voor je gezin. En ook dat we na de dienst nog tijd en energie hebben om lekker na te praten en koffie te drinken. We vinden het belangrijk om afwisseling in de diensten te hebben zodat er voor elk wat wils is, we veel talenten benutten en we onze thema's van zo veel mogelijk kanten benaderen.

2. Wat geloven we

Iedereen die betrokken was bij de start van Gtime heeft vlak voor de start een eigen geloofsbelijdenis gemaakt. Het bijzondere was: dat kon van alles zijn, het hoefde niet per se een geschreven belijdenis te zijn. Die waren er natuurlijk ook, maar ook schilderijen en andere objecten. Heel bijzonder. De kern van wat we geloven hebben we hierboven beschreven. We noemen het heel bewust de kern: een niet onderhandelbare kern die helemaal hoort bij Gtime. Als je die leest, weet je wel ongeveer wat voor vlees je in de kuip hebt. Vanuit de geloofsbelijdenis en ons DNA, gaan we vervolgens aan de slag en maken we keuzes. Over die keuzes (en trouwens ook over die geloofsbelijdenis) gaan we graag in gesprek. Niet omdat we overal een antwoord op hebben, maar omdat we denken dat God dat antwoord wel heeft en God ons ontmoetingen geeft om meer over Hem te leren.

3. Wie spreken er

De vaste kern van Gtime wordt gevormd door het 'stafteam'. Zij zorgen voor de grote lijnen binnen de thema's, zodat er een logische lijn door het jaar heen ontstaat. In principe kan iedereen die iets wil delen en het talent heeft om daarover te spreken dat ook doen binnen Gtime. Enkele leden van het stafteam zijn ook vaste sprekers, maar het is geen automatisme dat als je in het stafteam zit, je dan ook 'mag' spreken. Als je graag een keer wilt spreken, dan gaan we samen kijken wat de mogelijkheden zijn en binnen welke zondag jouw idee het beste past. We geloven erg in het benutten van talenten, dus misschien is een Gtalk niets voor jou, maar zorg je wel voor een geweldig interactieve dienst of andersom? Het kan ook zijn dat we externe sprekers uitnodigen en dat doen we dan heel bewust: bijvoorbeeld omdat we weten dat iemand een bijzondere visie heeft op het thema dat we behandelen. Wat we belangrijk vinden is dat we weinig 'kerktaal' gebruiken:

woorden die alleen mensen begrijpen die al lang in de kerk komen. Kortom: we proberen te praten zoals we ook op andere plekken praten.

4. Wat is onze doelgroep

Een lastige vraag! We discrimineren niet op leeftijd, maar we richten ons op een jonge doelgroep – maar iedereen die zich thuisvoelt in een moderne kerk met veel afwisseling is van harte welkom. En dan maakt het dus niet uit hoe oud je bent. In de praktijk blijkt dat we bijvoorbeeld veel jonge gezinnen in Gtime hebben en zorgen we dus dat het voor kinderen ook leuk is. We richten ons op 'groot Zoetermeer', wat de keuze voor een jonger publiek ook logisch maakt: er zijn veel jongeren in Zoetermeer en als je jong bent maak je belangrijke keuzes in het leven. We richten ons op een groep mensen die niet gewend is naar de kerk te gaan, of al langere tijd niet geweest is. Juist die mensen moeten zich welkom voelen, kritische vragen zijn altijd welkom!

5. Welke liedjes spelen jullie?

We hebben een muziketeam met veel kwaliteit! Ze zorgen voor een intieme sfeer, bijna alsof je in je huiskamer naar de kerk gaat. We kiezen voor nummers die goed in het gehoor liggen en met begrijpelijke teksten. Dat kunnen nummers zijn in het Nederlands of in het Engels. Het gaat om het ontmoeten van God. Liever een ontmoeting met God dan een perfect doorgevoerd lied dat je helemaal niet raakt.

6. Wie is de baas?

God! Daar zijn we het lekker snel over eens, maar wat dan? Een kerk is ook gewoon een plek waar orde en organisatie nodig is. Maar een kerk is ook een plek die ego's en baasjes kan missen. We willen geen dominante types, maar we willen natuurlijk wel verstandige besluiten nemen. We willen (geestelijke) leiderschap, maar geen manipulatie. Voor nu hebben we afgesproken dat er een stafteam is. In dat stafteam zitten Gtimers van het eerste uur. Leden van het stafteam zijn bewust heel verschillend qua achtergrond en voorkeuren. Dat maakt het soms lastig, maar zorgt wel voor een gezonde afweging: telkens moeten we ons afvragen *waarom*. De belangrijkste taak van het stafteam is: koers houden, bepalen of we nog de goede dingen doen, of ons DNA nog herkenbaar is in alles wat we doen. Dat betekent ook keuzes maken. De belangrijkste eigenschap van het stafteam als geheel moet zijn: de gemeente dienen. Dus niet onze eigen opvattingen, denkbeelden of hobby's op de eerste plaats zetten, maar horen en zien wat Gods plan is voor Gtime en blijven nadenken over wat goed is. Dat betekent nadrukkelijk niet dat het stafteam alles doet of alles beslist: het is onze visie dat iedereen die in Gtime komt zijn verantwoordelijkheid neemt en zijn talenten benut.

7. Bij welke 'club' horen jullie?

We horen bij de christelijke kerk, best een grote club. We kiezen er bewust voor om ons niet bij een bepaalde club of vereniging aan te sluiten. Dat heeft twee redenen: 1. Mensen hebben toch al snel een bepaald beeld als je aansluit bij een bepaalde denominatie. Liever hebben we dat mensen zelf ontdekken wat Gtime is. 2. Het beperkt je vrijheid om als kerk zelf na te denken over wie je bent, wat je gelooft en hoe je dat vormgeeft. Gtime is graag een kerk zonder hekjes en dat is moeilijk te combineren met een grote club. Belangrijk vinden we ook het samenwerken over kerkmuren heen, of dat nu evangelisch, PKN of Katholiek is. Dat gaat het makkelijkst zonder hokje. Dat betekent niet dat we niet samenwerken of niet deelnemen aan samenwerkingsverbanden. Maar het definieert simpelweg niet wie we zijn.

8. Wat als er ruzie komt?

We zijn gewoon mensen, en dus gaan we er vanuit dat er wel eens zaken zijn waar we het over oneens zijn. Sterker nog: dat gebeurt nu al. Meningsverschillen heb je overal waar mensen samenwerken, maar de kerk is een hele bijzonder plek waar mensen bezig zijn met dat wat het allerbelangrijkste voor hen is. Dat is dus heel persoonlijk en heel gevoelig. En dus is de kans nog veel groter dat je een meningsverschil krijgt of dat opmerkingen verkeerd landen. Dat is in ieder geval wel onze eigen ervaring en dat horen we ook vaak terug van mensen die al wat langer in kerken rondlopen. Bovendien verwachten we dat we als gelovigen ook nog de liefde van God centraal stellen en dan kan het wel eens tegenvallen als we toch gewoon menselijk gedrag vertonen. Kortom: het is normaal dat we meningsverschillen hebben. Daarom hebben we ook gedragsregels opgesteld (zie een beetje verderop), waarbij we ook vertellen wat we doen met

klachten en conflicten. De belangrijkste gedragsregel is echter dat we kijken naar ADEM: Acceptatie, Eenheid, Delen, Meer is Minder. Door vanuit dat DNA te leven, denken we dat we al veel grond voor conflicten wegnemen.

9. Wat mag er allemaal wel en niet?

Ook hier geldt: de Bijbel als richtsnoer en ons DNA als uitwerking van hoe we met dat richtsnoer omgaan. Dat betekent dus dat we niet op allerlei gebieden regels en geboden opschrijven, maar dat we daar het liefst samen over spreken, in discussie gaan, verder over lezen in de Bijbel en in boeken en online, over bidden, samen nadenken, met God over worstelen en alles wat er nodig is om te ontdekken wat God bedoeld heeft. Dat is heel fundamenteel: zo kan ieder afzonderlijk eigen verantwoordelijkheid dragen voor eigen keuzes, maar doen we dat wel samen als gelovigen en scherpen we elkaar – dat is een opdracht uit de Bijbel. We geloven ook dat we net als Jezus verder komen door elkaar verstandige vragen te stellen, nadenkers, metaforen te gebruiken; dat is beter dan dat we continu voor elk onderwerp een pasklaar antwoord klaar hebben.

10. Waar vind ik meer informatie?

De belangrijkste informatie over Gtime vind je in dit document en op onze website www.gtimecitychurch.com. Niet alles staat op papier, en niet over alle onderwerpen denken we hetzelfde binnen Gtime. Daarom ontdek je het meeste over Gtime door ons te ontmoeten op zondag, door mee te doen, mee te organiseren en door vragen te stellen en op zoek te gaan naar antwoorden.

11. Wat doen jullie allemaal nog meer?

Voor het eerste jaar van Gtime lag de prioriteit bij het organiseren van de ontmoetingen op zondag. Dat is al behoorlijk wat werk en als je iets nieuws begint, dan moet je daar je energie in stoppen. Daarom hebben we ook niet allerlei doordeweeks activiteiten. Dat is niet alleen een praktische keuze, maar ook een hele bewuste: we willen geen kerk zijn waar gelovigen elkaar iedere avond voor allerlei activiteiten opzoeken en zich op een 'christelijk eilandje' terugtrekken. Natuurlijk is het goed om elkaar ook op andere momenten te ontmoeten, maar dat willen we niet allemaal als officiële momenten organiseren. Zo blijft er ruimte voor spontane acties, doordeweekse afspraken met vrienden en familie en kunnen we als Gtimers midden in het gewone leven blijven staan. We geloven ook dat Gtime niet alles zelf hoeft te organiseren, waarom doen we als kerken in Zoetermeer niet veel meer samen?

12. Wat moet ik doen om lid te worden?

Voel je je thuis bij Gtime en herken je je in ons DNA? Dan kun je ons vriendenformulier invullen. That's it! Geen toegangseisen, geen verplichtingen, geen contracten.

D. WAT JE ZEKER MOET WETEN: STRUCTUUR EN REGELS¹

Onze structuur

Binnen Gtime denken we in gaven en talenten, niet zozeer in functies. Gtime vormt zich dus naar de talenten en gaven die op dat moment aanwezig zijn in Gtime. Zo blijft het haalbaar en duurzaam. Dat betekent dat het uitgangspunt is dat iedereen die zich inzet voor Gtime, de meeste tijd besteedt aan de dingen die hij/zij goed kan. Dat betekent dat we qua structuur een open kerk zijn, waarbij vorm en structuur zich deels voegen naar wat er aan talenten in de gemeente aanwezig is. Heel concreet: zijn er geen muzikanten, dan zingen we met YouTube; zijn er geen mensen die voor de kinderen kunnen zorgen tijdens de dienst, dan blijven de kinderen gezellig bij ons. Dat is misschien niet altijd ideaal, maar wel menselijk en logisch. Iedereen die zich afvraagt waarom er iets niet is, iets niet wordt georganiseerd of niet wordt opgepakt moet zich eerst afvragen: wat zou ik daaraan kunnen doen, kan ik wellicht helpen?

We zijn wel realistisch: een kerk is ook een organisatie, waar structuur en orde moeten zijn en waar er mensen zijn die beslissingen moeten nemen. Daarom vormen een aantal Gtimers van het eerste uur het 'stafteam'.

Het stafteam

Het stafteam vormt de stabiele basis in Gtime. Het is een vaste kern mensen die samen voor een langere periode willen zorgen dat we (qua geloof en ook praktisch) koers blijven houden. Het stafteam is een herkenbaar aanspreekpunt voor gasten en voor vaste bezoekers. Het team zorgt voor orde en eenheid in de verschillende activiteiten die we ontplooiën. Het stafteam is niet een club mensen die alles doet of alles controleert en wil op een dienende manier leiding geven. Het is belangrijk dat in het stafteam mensen met verschillende achtergronden en opvattingen vertegenwoordigd zijn om 'groupspeak' te voorkomen. Binnen het stafteam is iedereen gelijkwaardig.

Het stafteam wordt gevormd door minimaal 6 en maximaal 10 mensen. In ieder geval zijn er binnen het stafteam aanwezig: geestelijke/pastorale, leidinggevende/samenbindende en organisatorische/financiële talenten. Het stafteam heeft zitting voor een periode van in principe telkens 2 jaar, waarna de samenwerking en samenstelling wordt geëvalueerd. We zoeken binnen het stafteam naar een balans tussen continuïteit en vernieuwing: het is niet handig als ieder jaar het hele stafteam wordt vernieuwd, maar het lijkt ons ook niet gezond als leden van het stafteam onvervangbaar lijken te zijn. Dat leggen we niet vast in regels, maar we denken er wel ieder jaar goed over na.

Als een lid van het stafteam zich terugtrekt, wordt in Gtime een oproep gedaan voor een nieuw lid. De zittende leden van het stafteam besluiten gezamenlijk over het nieuwe lid, waarbij diversiteit van achtergronden en talenten een belangrijke rol speelt.

Taken stafteam

- Koers houden en visie ontwikkelen: doen we nog de goede dingen, passen de activiteiten nog bij onze visie, bij ons DNA en bij onze bezoekers?
- Voortgang bewaken, evalueren, bijstellen: doen we van week tot week en van maand tot maand de dingen die we wilden doen. Komen onze middelen en mensen optimaal tot hun recht?
- Gaven en talenten tot groei laten komen: oog hebben voor de gaven en talenten van iedereen binnen Gtime en mensen aanmoedigen om deze ook in te zetten. Mensen stimuleren om activiteiten te ontwikkelen.
- Jaarplanningen maken: thema's en diensten op hoofdlijnen uitwerken zodat een logisch geheel ontstaat; mensen en middelen organiseren om dat in de praktijk te brengen.
- Ervaringen delen: binnen het stafteam elkaar bemoedigen en ondersteunen, maar ook zorgen dat positieve feedback bij anderen terecht komt.

¹ te lezen als bestuursreglement / statuten / huishoudelijk reglement

- Financieel beheer: eindverantwoordelijkheid dragen voor een gezond en transparant financieel beleid van de middelen die ons worden toevertrouwd.

Actieteams

Voor alle taken die nodig zijn en waar meer mensen bij betrokken zijn, werken we met actieteams: kleine teams die zorgen dat een bepaalde taak of actie wordt uitgevoerd. Zolang de taak of actie nodig is, bestaat het team. De teams beslissen zelf wat een handige manier van communiceren is, veel doen we gewoon via WhatsApp. De actieteams communiceren met het stafteam over prioriteiten en knelpunten. De meest actieve groepen zijn nu:

- Koffie en welkom
- muziek
- geluid
- PowerPoint
- website & multimedia
- kinderen
- zaalopbouw

Gedragsregels

In een kerk komen mensen en als mensen maken we allemaal fouten. We gaan ervan uit dat door telkens naar ons DNA te kijken, we op een fatsoenlijke manier met elkaar omgaan. Dat is de basis voor hoe we handelen. Toch vinden we het belangrijk om ook een aantal formele gedragsregels af te spreken. Die regels gelden onverminderd voor iedereen die in Gtime komt, of je nu wel of geen taak hebt, of je lang komt of voor het eerst.

- We accepteren de grenzen van een ander. Ongewenst fysiek (seksueel of anders) en verbaal gedrag keuren we af, gaan we tegen en bespreken we met de personen die het aangaat.
- Voor intimidatie, agressiviteit en manipulatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag is geen enkele plaats. We geloven in mensen een tweede kans geven, maar ver daarboven staat de bescherming van het zwakke en slachtoffers.
- We zijn integer: we laten ons niet leiden door persoonlijk gewin bij onze beslissingen, niet financieel, niet in status en ook niet op andere manieren.
- We spreken met respect over anderen. We denken na voordat we commentaar op een andere uiten en vragen ons eerst af: bouwt dit een ander op, is er iets wat ikzelf kan veranderen en hoe kan ik de ander helpen?
- We spreken in vertrouwen met mensen en beschamen dat vertrouwen niet: we bespreken dingen die ons zijn toevertrouwd niet zomaar met anderen en zonder dat de ander dit weet. Als we denken dat iemand in ernstig gevaar verkeerd, dan hebben we de plicht om daarover andere deskundigen te informeren of te raadplegen.
- We verwijzen mensen met complexe hulpvragen door naar deskundigen.

Klachten en conflicten

- Klachten en conflicten zijn vaak het resultaat van onuitgesproken verwachtingen, gedachten of frustraties. Om te voorkomen dat die zaken uitmonden in een conflict, willen we een open cultuur nastreven, waarbij je op een gezonde manier met elkaar in gesprek gaat over zaken die voor jou en de ander van belang zijn. Dat is de kracht van ontmoeting: telkens op zoek naar het waarom, de redenen waarom een ander iets doet of zegt.
- Het stafteam van Gtime is formeel het aanspreekpunt bij klachten of conflicten. Je kan ons altijd aanspreken en er vanuit gaan dat we serieus luisteren naar je inbreng. Een klacht of opmerking wordt altijd besproken in het stafteam. Omdat het stafteam bestaat uit mensen met verschillende overtuigingen en opvattingen voorkomen we dat we tot een eenzijdig oordeel komen. Je klacht zullen we afwegen tegen de punten in dit beleidsstuk, waarbij een toets aan ons DNA en de Bijbel leidend zijn.
- Als je het niet eens bent met een beslissing van het stafteam en je meent dat jouw mening geen recht wordt gedaan, dan bestaat de mogelijkheid om je standpunt te komen toelichten in een vergadering van het stafteam, in aanwezigheid van een door jou te kiezen derde persoon die langer dan 6 maanden geregeld in Gtime komt.

- Als je het na je toelichting nog steeds niet eens bent met het stafteam en je klacht betreft de gedragingen van een van de leden van het stafteam, dan kunnen we de hulp inroepen van een onafhankelijke derde.
- Klachten over seksueel misbruik worden voorgelegd aan of <https://www.sql-platform.nl/go/wie-zijn-wij/> Klagers kunnen zich ook direct tot de vertrouwenspersoon van deze organisatie wenden.

Beheer en besteding van onze middelen

Uitgangspunten en beheer

1. Uit het bestuur zijn per besluit (dd 6 februari 2016) twee verantwoordelijken aangewezen voor het financieel beheer.
2. De besteding van de middelen wordt beheerd door het bestuur van de "Gtime CityChurch" en legt hiervan rekening en verantwoording af d.m.v. het financieel jaarverslag.
3. We houden niet meer vermogen aan dan nodig is voor het organiseren van de genoemde activiteiten.
4. Er wordt niet meer geld uitgegeven dan wat in kas is om de gestelde doelen te dienen.
5. We streven niet naar winst.
6. Jaarlijks wordt het financieel jaarverslag voorgelegd aan het bestuur (en aan de leden/vrienden van Gtime CityChurch).
7. Per kalenderjaar stelt het bestuur een begroting op met daarin de geplande activiteiten voor dat jaar, de bijkomende kosten en de te verwachten inkomsten.
8. De bestuursleden ontvangen geen beloning, anders dan een vergoeding van eventuele materiële kosten.
9. Het organiseren en uitvoeren van activiteiten zoals hierboven beschreven, vindt plaats door vrijwilligers.
10. Als er bij opheffing van Gtime CityChurch een batig liquidatiesaldo resteert, dan wordt dit bij besluit van het bestuur overgemaakt aan een ANBI met een soortgelijke doelstelling of aan een buitenlandse instelling die (nagenoeg) uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

Besteding van de middelen

1. Zaalhuur en exploitatiekosten
2. Aanschaf en afschrijving van roerende goederen, zoals geluidsapparatuur, verlichting etc.
3. Kosten voor communicatiemiddelen, zoals website, flyers etc.
4. Kosten voor de inhuur van externe sprekers
5. Donaties aan goede doelen (met een ANBI status)
6. Donaties aan particulieren die financiële ondersteuning nodig hebben
7. Kosten voor de organisatie van evenementen, waaronder de huur van attributen
8. Kosten voor catering

Herkomst van de middelen

De financiële middelen om genoemde doelen en activiteiten te dienen zijn voornamelijk afkomstig van:

1. Bijdragen van de leden
2. Giften en collecten
3. Erfstellingen en legaten
4. Overige baten



Onze formele status

Bezoek- en postadres:
Baron de Coubertinlaan 6,
Zoetermeer (Rokkeveen)

Gtime CityChurch is 1 maart 2016 opgericht. Gtime is in het handelsregister geregistreerd als kerkgenootschap onder KvK nr 65565940. Gtime heeft een ANBI status, dus giften aan Gtime zijn aftrekbaar voor de belastingen.

Bankrekening: NL77 INGB 0007 2897 36

<http://www.gtimecitychurch.com>

<https://www.facebook.com/gtimecitychurch>